

zeb

NACH HALTIG KEITS

INFOR
MATION

2023

partners for change

Inhaltsverzeichnis



Editorial

Dr. Markus Thiesmeyer

ESG-Einführung

Nachhaltigkeit

Interview

Dr. Elke Nottenkämper

Kennzahlen

Dashboard

E Environment

- Mobilität
- Energie
- Einkauf



S Social

- Bildung (intern | extern)
- Diversität
- Wohlbefinden



G Governance

- Verhalten
- Transparenz
- Zertifizierung



Editorial



Liebe Leser:innen,

das Thema ESG (Environmental, Social and Governance) nimmt einen immer breiteren Raum bei unseren marktlichen und internen Aktivitäten ein.

Den Finanzinstituten kommt eine Schlüsselrolle zu, wenn es um die grüne Transformation der globalen Wirtschaft geht. Allein der Green Deal der EU, mit dem die 27 Mitgliedsstaaten bis 2050 klimaneutral werden wollen, löst nach zeb-Berechnungen einen jährlichen Investitionsbedarf von mehr als 320 Milliarden Euro aus. Wir bei zeb setzen unsere ganze Expertise und Erfahrung dafür ein, dass Finanzdienstleister ihre Rolle gemäß ESG-Kriterien bestmöglich erfüllen können.

Wir übernehmen Verantwortung für Mitarbeitende, Gesellschaft und Umwelt

Wir sind uns bewusst, dass zeb nur als aktiver Teil des nachhaltigen Wandels ein glaubwürdiger „Partner der Veränderer“ sein kann. Um

diesen Anforderungen auch strukturell gerecht zu werden, haben wir im vergangenen Jahr die Position Chief Sustainability Officer (CSO) etabliert. Unsere CSO ist die zentrale interne Ansprechpartnerin bei zeb für alle Themen mit ESG-Bezug und berichtet direkt an mich.

Mit unserer unternehmensinternen Nachhaltigkeitsstrategie in den Bereichen E, S und G stellen wir drei Punkte in den Fokus: Wir wollen die Treibhausgasemissionen von zeb sukzessive reduzieren, Bildung innerhalb und außerhalb des Unternehmens fördern und die Werte unseres unternehmerischen Verhaltenskodex – allen voran das „partnerschaftliche Miteinander“ – im Geschäftsalltag verankern.

Welchen Beitrag wir als Unternehmen bereits heute leisten und was wir noch erreichen wollen, das haben wir in dieser Nachhaltigkeitsinformation für das Jahr 2023 zusammengefasst.

Herzlichst
Ihr **Dr. Markus Thiesmeyer**
Managing Director, zeb

Nachhaltigkeit bei zeb

Wir wollen aktiv Verantwortung wahr-
und annehmen. Und dieser Verantwortung
lassen wir Taten folgen.

ESG

Unsere
Fokusthemen
2023

Klick mal!



Environment



Mobilität



Energie



Einkauf

Nachhaltigkeit ist ein zentrales Anliegen von zeb. Wir sind uns der Verantwortung gegenüber unserer Umwelt und den kommenden Generationen bewusst.

Eine ehrliche und transparente Kommunikation über die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt ist für uns von höchster Bedeutung.

Als „Partner der Veränderer“ setzen wir bei zeb alles daran, unsere Umweltbilanz kontinuierlich zu verbessern und unseren ökologischen Fußabdruck zu verkleinern. Unser Engagement umfasst dabei im Wesentlichen die Bereiche Mobilität, Energie und Einkauf.

Einen nachhaltigen Wandel zu erreichen und zugleich sinnvoll mit unserem Beratungsgeschäft in Einklang zu bringen, ist für uns eine fortlaufende Herausforderung.

„Wir müssen unsere CO₂-Emissionen transparent machen, um sie reduzieren zu können. Dafür haben wir ein internes Dashboard eingeführt, mit dem wir den CO₂-Ausstoß unserer Geschäftsreisen verfolgen können. Die Darstellung nutzen wir für die Planung und Kontrolle, aber auch zur Sensibilisierung der Mitarbeitenden.“

Jannik Neuböck
Senior Consultant, zeb

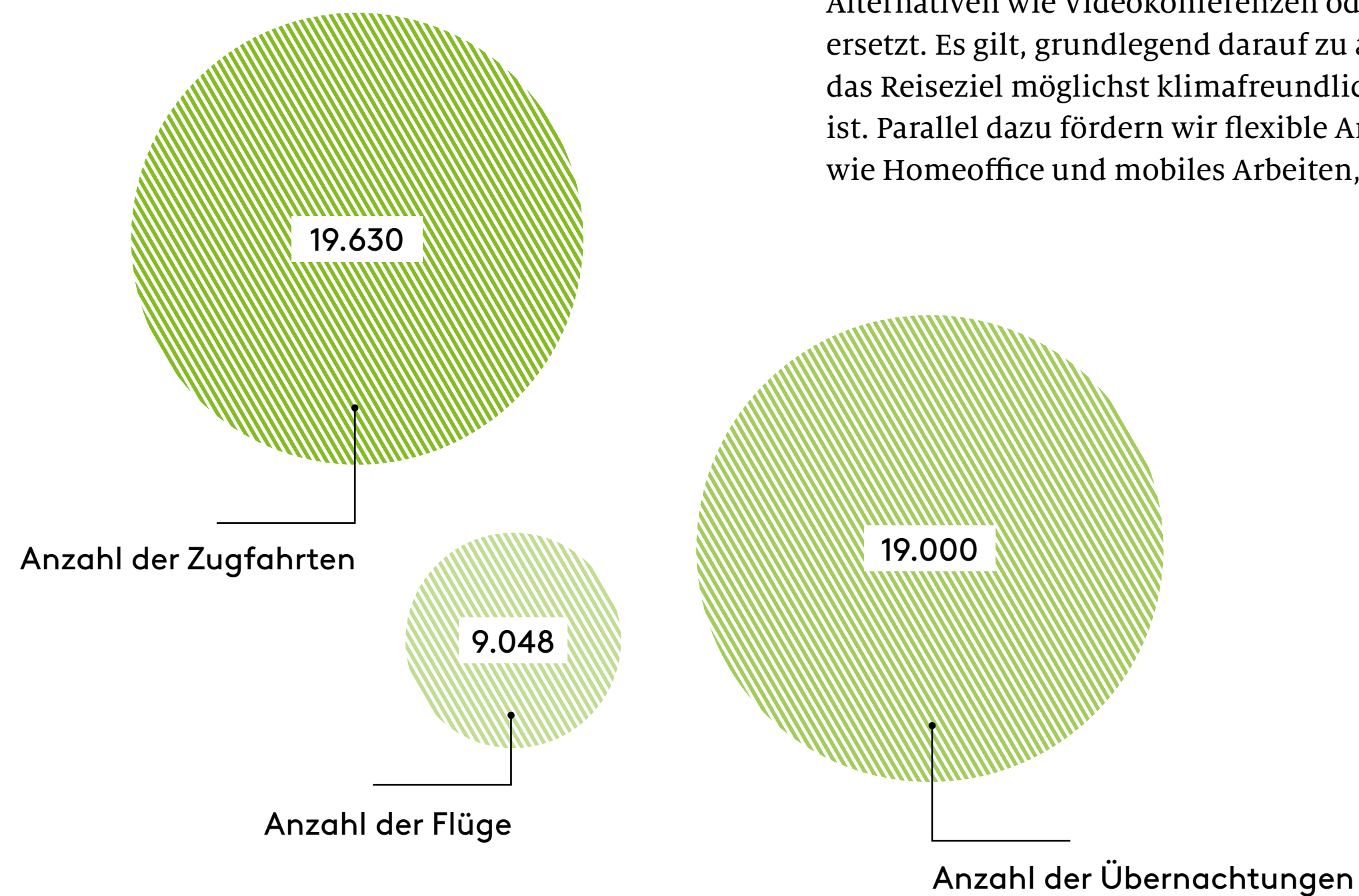


Environment

Mobilität

zeb ist ein Dienstleistungsunternehmen; dementsprechend entsteht der überwiegende Anteil unserer CO₂-Emissionen durch Reisetätigkeiten. Wir müssen und wollen unsere Emissionen kontinuierlich auf dem Weg hin zu „Net Zero“ reduzieren.

Geschäftsreisen 2023



Um unseren Beitrag zu „Net Zero“ bis 2045 zu leisten, haben wir unsere internen Reiserichtlinien angepasst.

Anpassung der Reiserichtlinien

Im Jahr 2023 haben wir unsere Reiserichtlinien mit einem verstärkten Fokus auf Nachhaltigkeit überarbeitet. Flugreisen werden dabei sorgfältig auf ihre Notwendigkeit geprüft und, wo möglich, durch umweltschonendere Alternativen wie Videokonferenzen oder Bahnfahrten ersetzt. Es gilt, grundlegend darauf zu achten, dass das Reiseziel möglichst klimafreundlich zu erreichen ist. Parallel dazu fördern wir flexible Arbeitsmodelle wie Homeoffice und mobiles Arbeiten, die schon seit

Langem bei uns etabliert sind. Diese Strategien ergänzen unser Bestreben, den direkten Kontakt zu unseren Kunden effizient und nachhaltig zu gestalten, ohne die Qualität unserer Beziehungen zu beeinträchtigen.

Jobrad-Leasing

Seit einigen Jahren hat zeb für alle Mitarbeitenden in Deutschland die Möglichkeit geschaffen, ein Jobrad-Leasing abzuschließen. Dies trägt dazu bei, dass viele Mitarbeitende durch die Nutzung eines Jobrads sowohl beruflich als auch privat zunehmend umweltschonend unterwegs sind.

Elektromobilität

zeb setzt nicht nur auf Fahrzeuge mit geringem Fahrzeugalter und neuester Technologie zur Senkung von Kraftstoffverbrauch und CO₂-Ausstoß, sondern fördert auch gezielt die Elektromobilität im Unternehmen. Wir nutzen am Standort Münster für interne Dienstfahrten zwei reine Elektrofahrzeuge und haben unsere Dienstwagenflotte um eine breite Palette an Elektroautos erweitert. Durch diese verschiedenen Maßnahmen konnten wir die CO₂-Emissionen unserer Reisen mit dem Dienstwagen im Vergleich zu 2019 um 27 % reduzieren. Zum Laden der E-Fahrzeuge haben wir für unsere Mitarbeitenden im Jahr 2023 bereits zwölf Wallboxen an den Standorten Münster und München zur Verfügung gestellt.

Environment

Energie

zeb ist sich der unternehmerischen Verantwortung hinsichtlich des Schutzes von Umwelt und Klima bewusst und leistet durch nachhaltiges Wirtschaften einen Beitrag für gegenwärtige und zukünftige Generationen.

Energetische Zertifizierung der zeb-Standorte

Die von zeb gemieteten Bürogebäude haben unterschiedliche Zertifizierungen oder Labels. Diese klassifizieren die Gebäude nach umweltfreundlichen, ressourcenschonenden und nachhaltigen Standards.

zeb unterstützt die Eigentümer unserer Offices bei der nachhaltigen Modernisierung der Bestandsgebäude. Im Jahr 2022 wurden beispielsweise der Umbau einer weiteren Etage am Hauptstandort Münster unter Berücksichtigung ressourcenschonender und nachhaltiger Aspekte sowie Umrüstungen weiterer Standorte realisiert.

Hierbei wurden unter anderem auch die letzten Halogenlampen durch moderne LED-Leuchten ersetzt. Diese Umstellung ist ein wichtiger Schritt in Richtung Energieeffizienz und Nachhaltigkeit, der nicht nur den Energieverbrauch deutlich reduziert, sondern auch zur Verbesserung der Umweltbilanz des Unternehmens beiträgt.

Versorgung mit Ökostrom

zeb legt sehr großen Wert auf die Versorgung der Standorte mit Ökostrom. Seit 2016 werden alle deutschen Standorte mit Ökostrom aus erneuerbaren Energien versorgt. Das heißt, das Beliefern mit Strom erfolgt CO₂-neutral.

Ausbau von grünem Strom an internationalen Standorten

Auch unsere internationalen zeb-Standorte in Luxemburg, Mailand, Wien, Zürich, Stockholm und London werden schon seit mehreren Jahren mit zertifiziertem Ökostrom versorgt. Seit 2023 bezieht auch unser Standort in Amsterdam Strom aus erneuerbaren Energien.

Förderung der Zukunft regenerativer Energien

Durch den Einsatz von zertifiziertem Ökostrom, ausgezeichnet mit dem Label „Ökostrom Pro Klima“, leistet zeb einen wertvollen Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz. Dieser Ökostrom unterstützt Energiewendeprojekte und den Bau neuer ökologischer Stromanlagen in der Region Münster. Der zertifizierte Ökostrom wird zu 100 % aus Sonnen-, Wind- und Wasserenergie gewonnen.



Environment



Einkauf

Der Einkauf von Waren und Dienstleistungen ist für zeb ein wichtiger Stellhebel für nachhaltiges, soziales und umwelt- bzw. klimaschonendes Handeln.

Verpflichtung im Einkauf

Wir haben uns verpflichtet, soweit sinnvoll und möglich, Lieferanten zu unterstützen, die ihre Produkte und Dienstleistungen aus lokaler, fairer und nachhaltiger Produktion ohne Kinderarbeit anbieten.

Wir reduzieren unseren Wasser-, Strom- und Papierverbrauch, beschaffen so viele Waren und Dienstleistungen wie möglich regional und versorgen Büros mit erneuerbaren Energien.

Umweltfreundliche Verbrauchsmaterialien und Reinigungsmittel

An allen deutschen zeb-Standorten setzen wir auf ökologische und nachhaltige Reinigungsmittel. Verbrauchsmaterialien wie Papierhandtücher, Seifen und WC-Artikel werden aus nachhaltigen und recycelten Materialien bezogen. Die Reinigungsmittel sind je nach Herkunftsland mit entsprechenden Zertifizierungen versehen, darunter das „EU Ecolabel“ und das Umweltzeichen „Blauer Engel“.

Jährlich wird das gesamte Einkaufssortiment einer Prüfung unterzogen. Es umfasst hauptsächlich biologische, nachhaltige und recycelte Produkte. Außerhalb unseres Kernsortiments kann nur auf Nachfrage und nach Prüfung des internen Einkaufs bestellt werden.

Neue Zusammenarbeit mit lokalen und nachhaltig agierenden Dienstleistern

Seit Ende 2022 veranstalten wir unsere größten internen Firmenevents in Locations, die vollständig mit grünem Strom betrieben werden, und greifen bei Catering und Organisation auf regionale sowie lokale Anbieter zurück.

Drei Fragen an ...



... Dr. Elke Nottenkämper, CSO und Head of Internal Communications & Sustainability bei zeb, zur Rolle der Kommunikation bei der nachhaltigen Transformation von zeb

„Nachhaltiges Handeln setzt die **Bereitschaft zur Veränderung voraus. Durch lebendigen Austausch wollen wir alle Mitarbeitenden mitnehmen und so einen **Kulturwandel im Unternehmen anstoßen.**“**

Die CSO ist die zentrale interne Ansprechpartnerin bei zeb für alle Themen mit ESG-Bezug. Wie ist das Thema Nachhaltigkeit bei zeb organisatorisch verankert?

Dr. Elke Nottenkämper: Bei zeb ist der Bereich Internal Communications & Sustainability die zentrale Schnittstelle für alle Nachhaltigkeitsthemen. Wir haben damit notwendige Kompetenzen gebündelt und das Thema Nachhaltigkeit zentral im Unternehmen verankert.

Warum ist Kommunikation gerade beim Thema Nachhaltigkeit so wichtig?

Dr. Elke Nottenkämper: Nachhaltiges Handeln setzt immer die Bereitschaft zur Veränderung voraus. Veränderung ist erst mal ungemütlich, denn gerade beim Thema Nachhaltigkeit braucht es Veränderungen, z. B. beim Reiseverhalten. Manchmal fährt es sich eben leichter mit dem Taxi zum Kunden als mit Bus und Bahn.

Es muss also schon eine gewisse Motivation da sein, um Veränderungen anzustoßen

und auch wirklich zu etablieren. Dabei kann eine authentische Antwort auf die Frage „Warum?“ eine wichtige Rolle spielen, Verständnis schaffen und Hintergründe erläutern. Uns ist es wichtig, alle Mitarbeitenden mitzunehmen und möglichst ohne Verbote, sondern mit Anreizen zu arbeiten.

Woran arbeitet zeb als Unternehmen gerade im Sinne der Nachhaltigkeit?

Dr. Elke Nottenkämper: In den nächsten Wochen und Monaten stehen viele wichtige Themen auf der Agenda – selbstverständlich sind aufsichtsrechtliche und gesetzliche Vorschriften umzusetzen. So müssen wir unter anderem die Berichtspflicht nach CSRD vorbereiten, damit wir zu Beginn des Jahres 2025 berichtsfähig sind. Hier können wir auf unsere breite Inhouse-Expertise zurückgreifen, da wir das Thema CSRD-Bericht auch bei unseren Kunden umsetzen.

[Hier geht es zum vollständigen Interview](#)

Social



Bildung



Diversität



Wohlbefinden

„Social“ umfasst alle mitarbeiterbezogenen Themen – von Arbeitssicherheit über Karriereentwicklung und Diversity bis hin zu gerechter Bezahlung. Darüber hinaus gehören auch Themen dazu, die zeb als gesellschaftlichen Akteur betreffen. Sie reichen von Menschenrechtsfragen und Arbeitsbedingungen in der Lieferkette bis hin zur Möglichkeit, im Rahmen des Corporate Volunteering gesellschaftlichen Impact zu erzeugen.

Als Dienstleistungsunternehmen stehen für uns die Menschen im Mittelpunkt. Beratung ist ein „People Business“ im engeren und weiteren Sinn. Unseren Erfolg verdanken wir den Fähigkeiten, der Vielfalt, dem Fachwissen und dem Engagement unserer Kolleg:innen. Deshalb unterstützt zeb seine Mitarbeitenden intensiv beim Entfalten ihres Potenzials. Wir legen Wert auf inspirierende Kollaboration und kreieren ein Umfeld, in dem sich alle in ihrer Individualität angenommen fühlen können.

„Das **Beratungsgeschäft** ist für alle unsere Kolleg:innen **herausfordernd**. Deshalb spielt Kollegialität bei uns eine besondere Rolle. Es freut mich sehr, dass bei zeb ein **offenes, freundliches und unterstützendes Miteinander** gelebt wird. Als Unternehmen stärken wir unsere Mitarbeitenden dabei durch eine Vielzahl von Initiativen.“

Birgit Mentzen
Head of Human Resources, zeb



Social



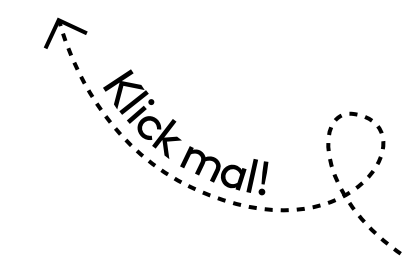
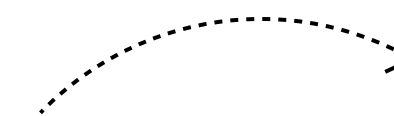
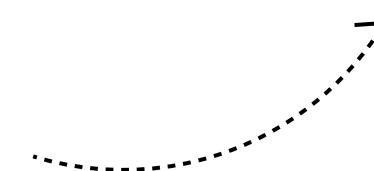
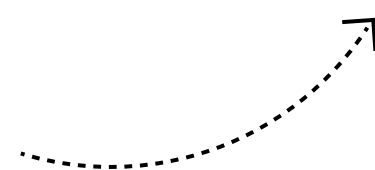
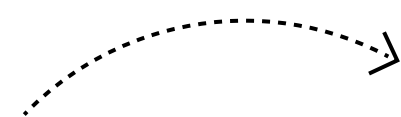
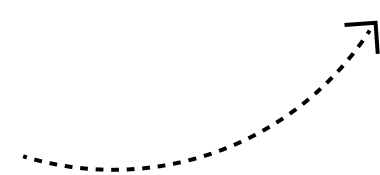
Bildung (intern)

Die beim Kunden erbrachte Dienstleistung ist zu 100 % von der Qualifikation, Kreativität, Motivation und Interaktion unserer Mitarbeitenden abhängig. Deshalb ist Weiterbildung für zeb als Arbeitgeber sowie für die Mitarbeitenden essenziell.

Beförderung

Beförderungen werden bei zeb auf Basis definierter Beförderungskriterien und der Entscheidung eines neutralen Evaluationskomitees ausgesprochen. Dabei gilt der Grundsatz, dass diejenigen, die aufgrund ihrer Evaluation die Kriterien für die nächste Karrierestufe erfüllen, auch in diese Stufe befördert werden. So stellt zeb ein objektives System zur Verfügung, das Leistungen fair betrachtet und honoriert.

Karrierewege im Consulting



Social



Bildung (intern)

Personalentwicklung

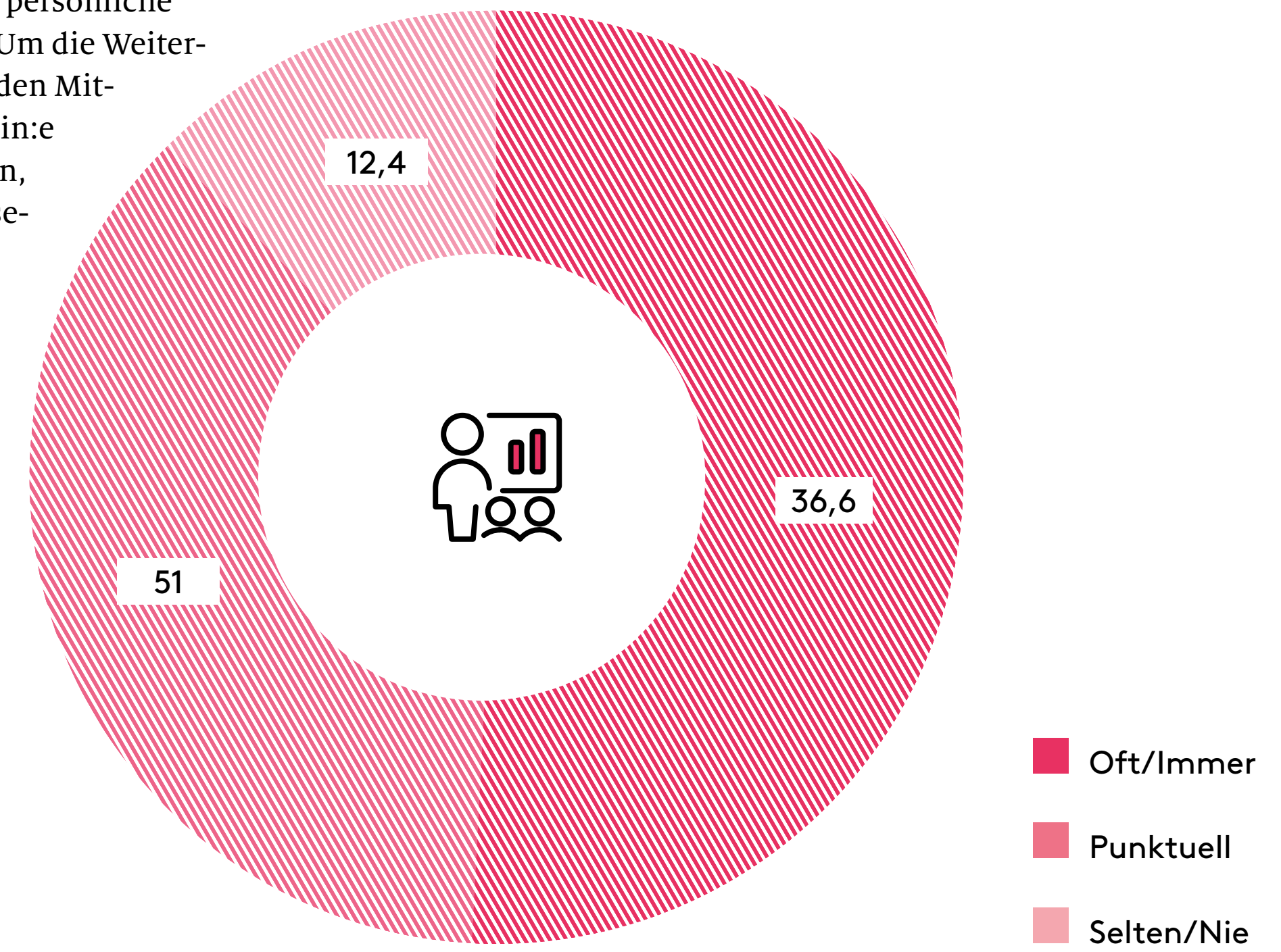
„Stay and Grow“ ist eine Haltung, die uns von vielen Marktbegleitern unterscheidet. Wir bieten unseren Mitarbeitenden eine langfristige Perspektive mit einer flexiblen Anpassung des Entwicklungspfad.

Zahlreiche Schulungs- und Trainingsangebote unterstützen die Lern- und Karriereambitionen der zeb-Mitarbeitenden. Über eine digitale Lernplattform können wir vielfältige Inhalte zur Verfügung stellen. Dieses Angebot mit über 15.000 E-Learning-Einheiten bedient sämtliche Bedarfe „in time“ sowie „on demand“ und sichert barrierefreien Zugang zu Schulungen für alle.

Verbesserung in der Weiterbildung

In unseren regelmäßigen Mitarbeiterumfragen zeigt sich, dass über 85 % der Mitarbeitenden oft oder punktuell an ihren Aufgaben wachsen. Dies stellt eine Verbesserung im Vergleich zu 2022 dar und bestätigt, dass es zeb gelingt, kontinuierlich interessante Aufgaben und neue Herausforderungen für das persönliche Wachstum zur Verfügung zu stellen. Um die Weiterbildung zu gewährleisten, steht den Mitarbeitenden in der Beratung jeweils ein:e Mentor:in zur Seite. Der:Die Mentor:in, intern als Career Development Counselor (CDC) bezeichnet, ist Vertrauensperson, Bindungsanker und Karriereberater:in auf Zeit für seine:ihre Mentees und berät oder coacht zu den verschiedenen Herausforderungen auf dem Karrierepfad.

Wie oft trugen die Aufgaben zu deiner Weiterentwicklung bei?
in %



Social



Bildung (extern)

Der Fokus des gesellschaftlichen Engagements von zeb liegt auf den Themen Jugend und Bildung.

Förderung von Forschung und Lehre

zeb ist das einzige europäische Beratungsunternehmen, das – gemeinsam mit der Steinbeis Hochschule – eine eigene Business School aufgebaut hat, die selbst forscht und lehrt. In berufsintegrierten und berufsbegleitenden Studiengängen werden Nachwuchskräfte von zeb und dessen Kunden gemeinsam ausgebildet, und es werden regelmäßig Stipendien vergeben.

Die Forschungstätigkeiten von zeb hat der Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft mit dem Gütesiegel „Innovativ durch Forschung“ gewürdigt. Bei der Entwicklung neuer Studiengänge, dem Einsatz neuester Inhalte sowie moderner Didaktik und in Summer Schools arbeitet die zeb.business school mit führenden Universitäten in Europa, den USA, Indien und China zusammen. Zudem wird ein Bachelor- und Masterstudiengang zu „Sustainable Finance“ angeboten.

JOBLINGE

STIFTERVERBAND

sdw
Stiftung der Deutschen Wirtschaft
Wir stiften Chancen!

Unternehmensengagement

Wir sind einer der Gründungsaktionäre der gAG Stuttgart der Initiative JOBLINGE, deren Ziel eine dauerhafte Integration von benachteiligten Jugendlichen in den Arbeitsmarkt ist. Aktuell unterstützen wir die Initiative mit Spendengeldern und durch Mentoring.

Weil-Magazin

zeb unterstützte die Initiative von brand eins dabei, ein Wirtschaftsmagazin speziell für Kinder zu verbreiten. Diese Unterstützung erfolgte durch finanzielle Spenden und die persönliche Verteilung von 1.500 Exemplaren an Schulen, um das Verständnis für wirtschaftliche Themen auch bei jungen Lernenden zu fördern.



Klick mal!

Ich mache gerne beim **Corporate Volunteering** mit und freue mich, junge Menschen so nachhaltig unterstützen zu können. Dabei habe ich sehr schnell gemerkt, wie groß mein Impact ist: Mein Nachhilfeschüler kann seine Aufgaben mittlerweile besser lösen, und seine Freude am Unterricht ist entsprechend gewachsen. Auch die Kommunikation mit ihm macht mir großen Spaß. Wir reden sowohl über schulische als auch private Themen und Herausforderungen – und am Ende unserer Nachhilfestunde sind Motivation und Laune des Kindes oft um einiges besser als zu Beginn. **Die gemeinsame Zeit ist ein Gewinn für uns beide.**



Miriam Beckmann
Senior Consultant, zeb

Implementierung von Lern-Fair

Mit Lern-Fair haben wir im Bereich des Corporate Volunteering seit 2023 einen weiteren Partner. Lern-Fair vermittelt Lernende mit Förderbedarf an Helfer:innen für kostenlose, digitale 1:1-Unterstützung. Über 20.000 Kinder und Jugendliche konnten durch die Angebote der Onlineplattform bereits unterstützt werden. Durch unser Corporate Volunteering können wir als Helfer:in auf der Plattform aktiv sein und so einen unmittelbaren Beitrag für mehr Bildungsgerechtigkeit leisten.



Social



Diversität

Ein erfolgreiches Diversity Management ist ein wichtiger Erfolgsfaktor für zeb. Beratung ist ein „People Business“, und das bedeutet, dass alle Projektbeteiligten gleichermaßen wichtig sind. Wir müssen uns immer wieder folgende Frage stellen: Haben wir die richtige Mischung aus verschiedenen Rollen, Perspektiven, Persönlichkeiten und Fähigkeiten, um erfolgreich zu sein? Ziel ist es, dass alle Menschen ihre beruflichen Potenziale entfalten können – unabhängig von Geschlecht, Herkunft, körperlicher Beeinträchtigung oder sexueller Orientierung.

Charta der Vielfalt

Mit Unterzeichnung der Arbeitgeberinitiative Charta der Vielfalt hat sich zeb verpflichtet, alle Dimensionen von Vielfalt zu berücksichtigen: Alter, ethnische Herkunft und Nationalität, Geschlecht und sexuelle Identität, körperliche und geistige Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierung sowie soziale Herkunft.



Wir treiben die Themen Diversity und Chancengleichheit mit zahlreichen Initiativen voran

- **Antirassismus und Antidiskriminierung**
Bei zeb schreiben wir DIVERSITY groß – das inkludiert auch eine Nulltoleranzpolitik gegenüber Rassismus und Diskriminierung.
- Die Initiative **proutz** setzt sich für inklusive Kultur, Sensibilisierung und Toleranz für die queere Community ein, ganz nach ihrem Motto: „proud to be out at work“.
- **WorkingParents@zeb** bietet unterschiedliche Angebote zur Unterstützung von (werdenden) Eltern an.
- **women@zeb** bündelt bereits seit 2016 verschiedene Initiativen, mit denen wir systematisch Karrieren und Perspektiven für Beraterinnen fördern, um sie langfristig an zeb zu binden. Hierzu zählen Netzwerktreffen, Leadership@Lunch-Events und exklusive Trainings für Beraterinnen.
- **Female Excellence** umfasst alle Aktivitäten für potenzielle Kandidatinnen im Bereich Talent Attraction, unter anderem auch das Female-Buddy-Programm.
- Mit der externen Initiative **Great Women** vernetzen wir schon seit 2011 in jährlich stattfindenden Events die wichtigsten weiblichen Führungskräfte unserer Kunden.

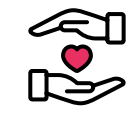
Bedeutsamer Frauenanteil und Einstellungsziele

30 % Der Anteil der beschäftigten Frauen bei zeb ist in den letzten Jahren auf 30 % gestiegen.

27 % Im Consulting haben wir einen Frauenanteil von 21 % und streben bis 2027 einen Frauenanteil von 27 % an.

35 % Das Female Recruiting ist der größte Hebel, um die Frauenquote insgesamt bei zeb zu erhöhen. Indem wir das Thema und seine Notwendigkeit sowohl im Bereich Talent Attraction als auch im Management fest verankert haben, haben wir 2023 unser Ziel erreicht, bei Einstellungen auf einen Frauenanteil von 35 % zu kommen.

Social



Wohlbefinden

Körperliche und emotionale Ausgeglichenheit ist die Grundlage für unsere Leistungsfähigkeit. Bei zeb fördern wir dies durch verschiedene Initiativen, die auf eine ausgewogene Work-Life-Balance abzielen.

Sicherheit am Arbeitsplatz

Zusätzlich zu den gesetzlich geforderten Unterweisungen findet ein regelmäßiger und projektorientierter Austausch mit dem Arbeitssicherheitsausschuss statt, der Maßnahmen zur physischen und psychischen Gesunderhaltung der Belegschaft erarbeitet und umsetzt.

zeb.life

Mit der Einführung des „Employee Assistance Program“ stellt zeb ein Lebenslagencoaching zur Verfügung, das über eine 24-Stunden-Hotline auf anonymer Basis in Anspruch genommen werden kann.

zeb.wellfit

Zur Unterstützung der Mitarbeitenden in ihrem gesundheitsfördernden Verhalten hat zeb im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements verschiedene Angebote eingeführt. Dazu gehören unter anderem Impulsvorträge, die das Bewusstsein für Gesundheitsthemen schärfen, das Programm „Job Food & Healthy Lifestyle“, das Mitarbeitenden Tipps für eine gesunde Ernährung und Lebensweise bietet, ein Podcast, der sich mit verschiedenen Aspekten der Gesundheit beschäftigt, sowie Corporate Benefits, die eine Vielzahl von Sportangeboten (z. B. unsere „Aktive Pause“) umfassen.

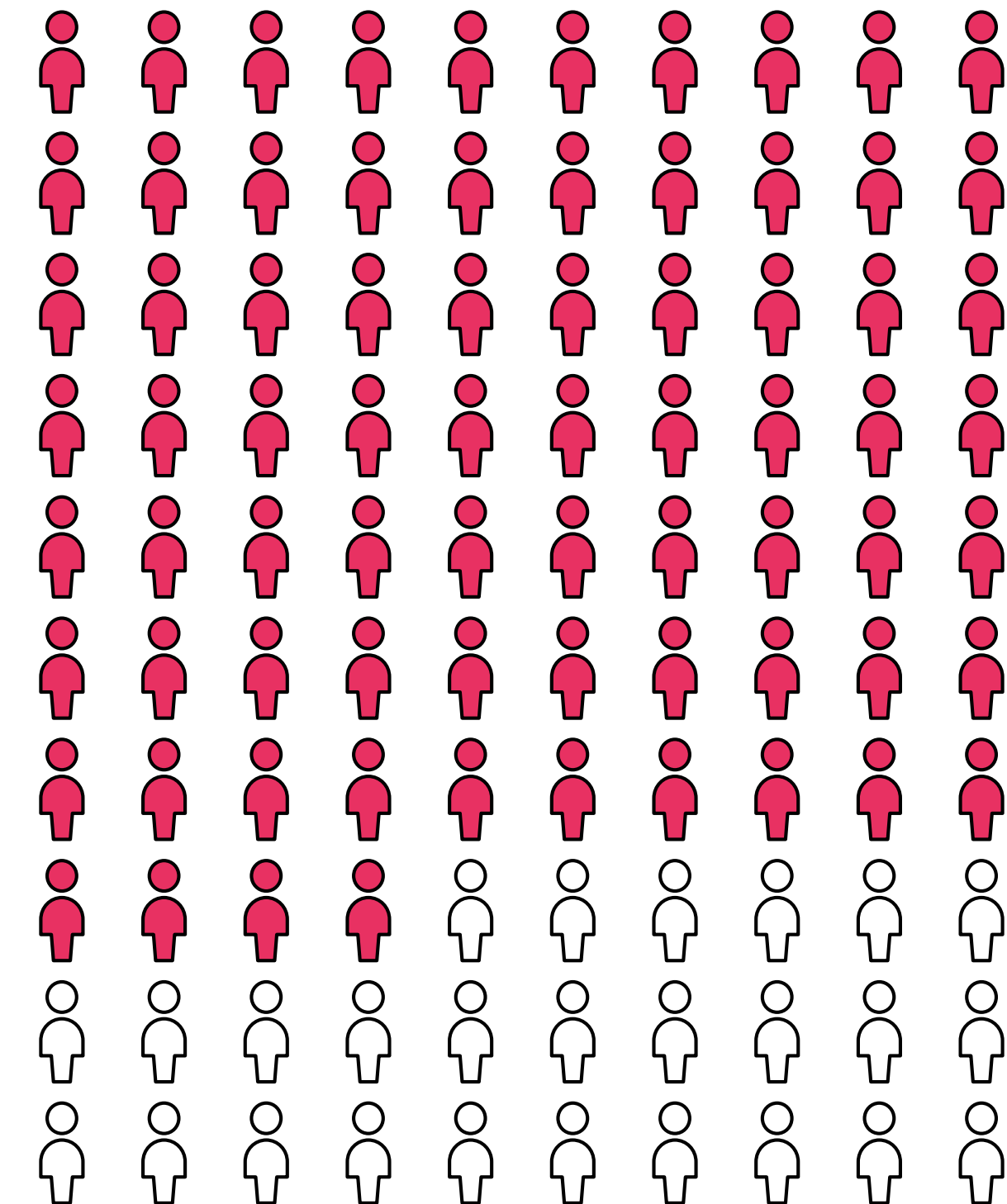
time4u

Mit unseren time4u-Modellen ermöglichen wir individuelle Auszeiten für die Verwirklichung ganz persönlicher Träume, wie Urlaubsabenteuer, Inspirationstouren oder auch mehr Family-Time.

Wie geht es dir heute?

Unsere Mitarbeiterzufriedenheit erfassen wir regelmäßig in unserer alle drei Monate stattfindenden anonymen Umfrage. Sie zeigt, dass die Zufriedenheit der Mitarbeitenden generell hoch ist und sich im Vergleich zu 2022 verbessert hat.

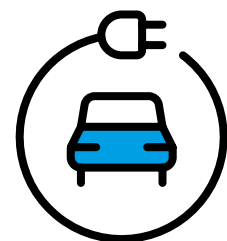
74 % der Mitarbeitenden bei zeb fühlen sich gut oder sehr gut in ihrem beruflichen Umfeld.



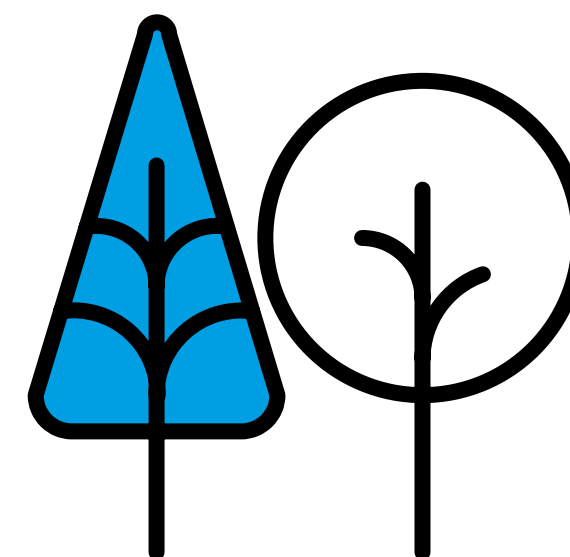
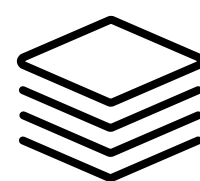
Kennzahlen

46 %

**Neubestellungs-
quote** für E-Autos (Ende 2023)



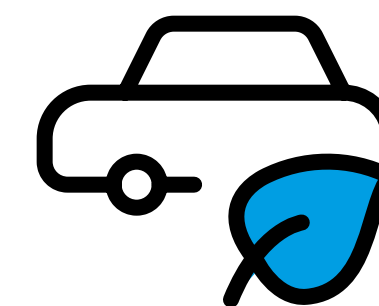
143 kg Papier
eingespart (vgl. 2021 zu 2023)



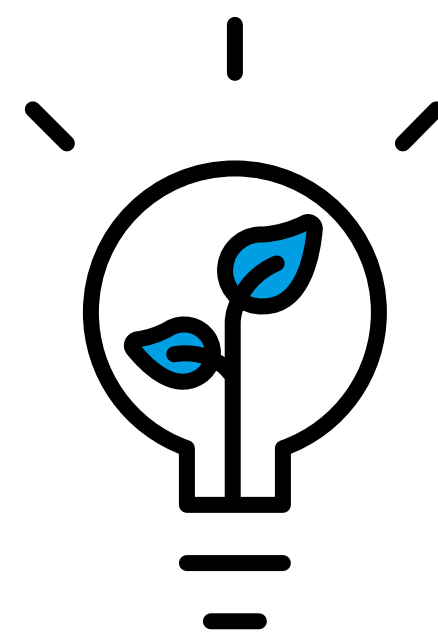
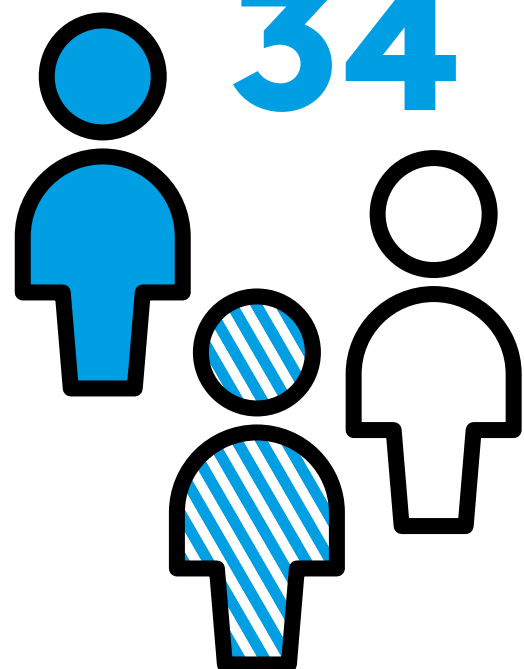
500 m² Wald
geschützt für 50 Jahre

**27 % Reduzierung
der CO₂-Emissionen**

bei Reisen mit dem Dienstwagen im Vergleich
zu 2019



34 Nationalitäten
im Unternehmen



Wir beziehen Strom aus
**100 %
erneuerbaren
Energien** (deutschlandweit)

27,5 Stunden
durchschnittliche
Schulungszeit 2023



**Verweildauer im
Unternehmen in %**

< 3 Jahre

36

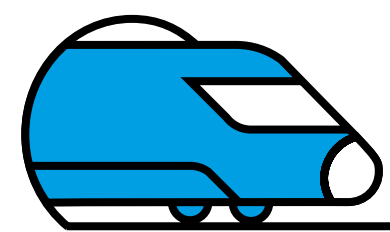
3–6 Jahre

16

> 6 Jahre

48

6,52 Mio. km
für Dienstreisen
per Bahn (2023)



**25 dauerhafte
Wasserspender**
im Jahr 2023

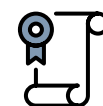
Governance



Verhalten



Transparenz



Zertifizierung

„Governance“ umfasst alle Themen, die mit der Steuerung des Unternehmens in Verbindung stehen. Sie reichen von Angebotsprozessen über Antikorruption bis hin zu IT-Sicherheit sowie einer korrekten Buchhaltung und Berichterstattung.

Die Grundlage für unsere Governance liegt im Code of Conduct. Er steckt den Handlungsrahmen ab und ist Richtschnur und Leitlinie gleichermaßen.

Unser Department „Internal Communications & Sustainability“ ist die zentrale Schnittstelle für das Thema Nachhaltigkeit. Durch die enge Zusammenarbeit mit allen Abteilungen und die direkte Anbindung der Chief Sustainability Officer an unseren Managing Director können wir schnell und effizient Veränderungen anstoßen.

„Beim Thema Nachhaltigkeit wollen wir möglichst wirkungsvoll in den Austausch innerhalb des Unternehmens kommen. Wir glauben, dass wir so ein nachhaltiges Mindset unter den Mitarbeitenden etablieren und eine Weiterentwicklung anstoßen können. Nur wenn möglichst alle an einem Strang ziehen, werden wir die Transformation erfolgreich gestalten können.“

Dr. Elke Nottenkämper
CSO, zeb



Governance

Verhalten

Wir wollen, dass zeb als Unternehmen verantwortungsbewusst und nachhaltig handelt.

Code of Conduct

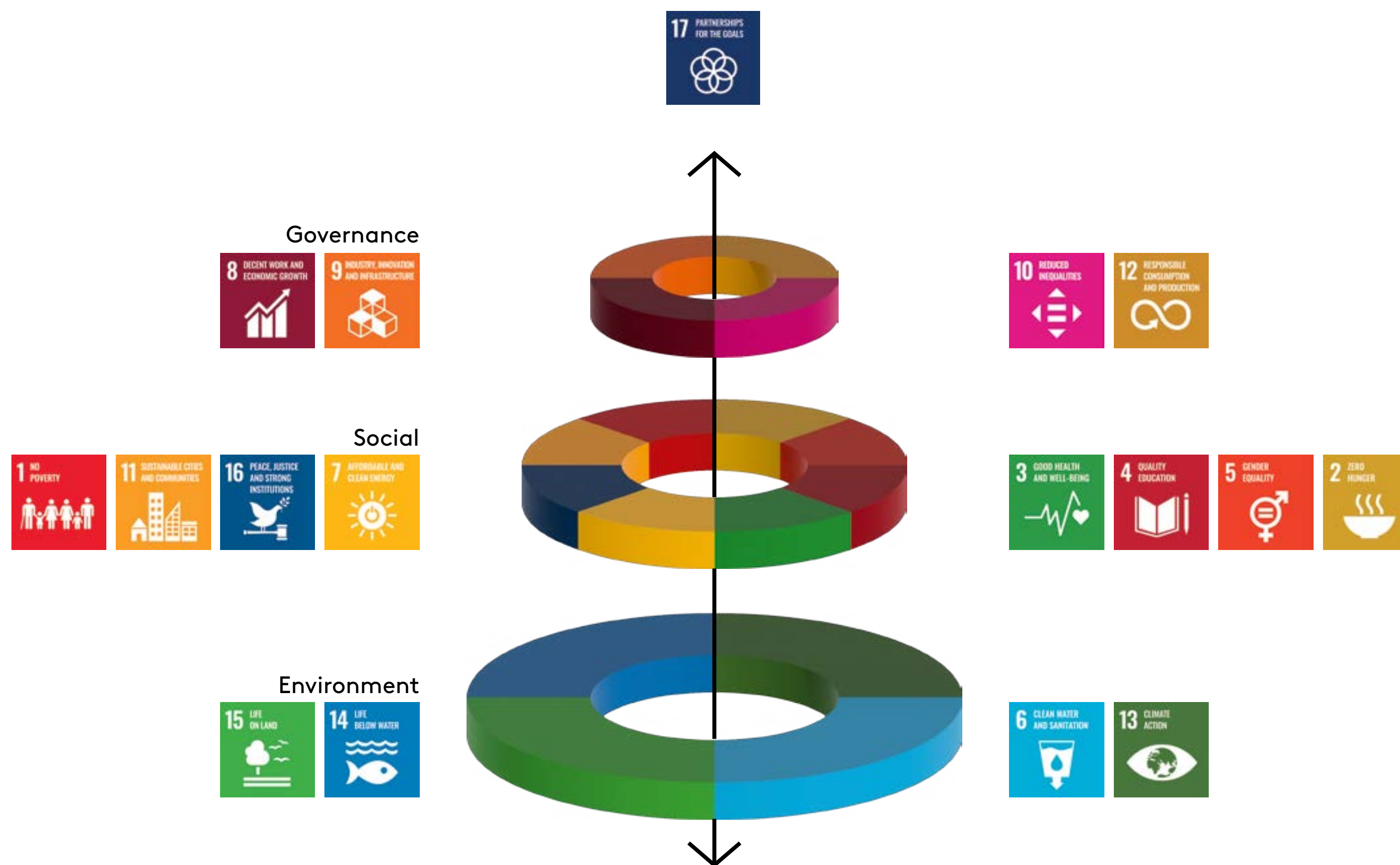
In unserem Code of Conduct erläutern wir seit 2015 die Erwartung an nachhaltiges Handeln. Diese Erwartung richten wir ebenso an unsere Kunden und Zulieferer. Wir stehen bei unseren Geschäften für verlässliche Angebotsverfahren, Korruptionsbekämpfung, IT-Sicherheit und transparente Berichterstattung ein. Seit fast zehn Jahren weiten wir unsere Bemühungen stetig aus.

UN Global Compact

Seit 2015 sind wir Teilnehmer im UN Global Compact. Damit verpflichten wir uns den 17 Sustainable Development Goals der UN, die auf eine sozialere und ökologischere Globalisierung abzielen. Jährlich berichten wir über unser unternehmerisches Handeln in den Feldern Markt, Mitarbeitende, Gesellschaft und Umwelt.

Unsere Fokusthemen im Bereich ESG bauen auf den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung (THE 17 GOALS) der Vereinten Nationen auf.

WE SUPPORT



Governance

Transparenz

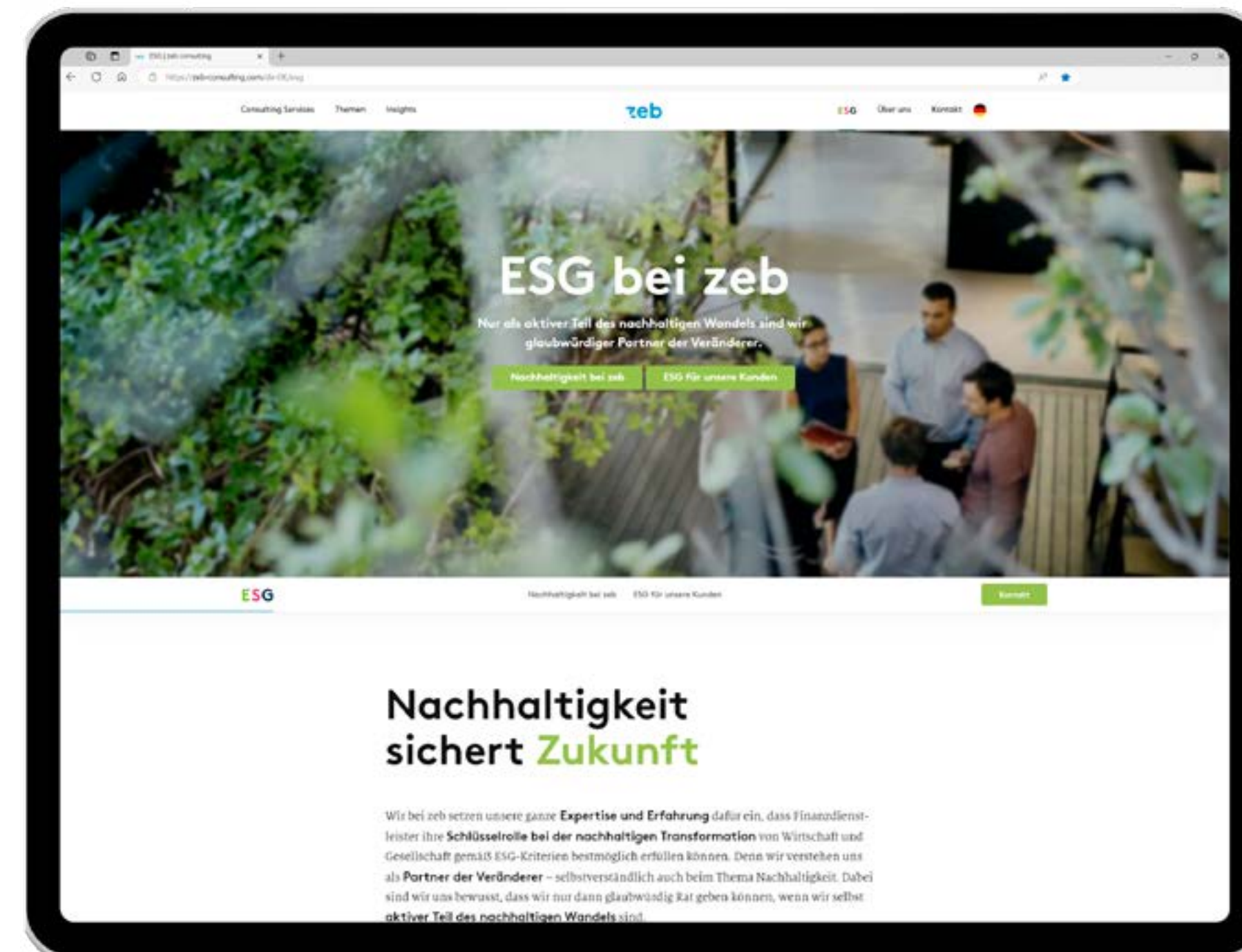
Die ESG-Kommunikation bei zeb ist vielfältig. Wir verbinden größtmögliche Transparenz mit Aktualität und Relevanz.

Interne Kommunikation

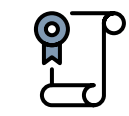
Wir informieren unsere Mitarbeitenden regelmäßig über unsere digitalen Kanäle und geben ihnen hier auch die Möglichkeit, in den Austausch zu kommen. In unserem Intranet veröffentlichen wir neben regelmäßigen Newsbeiträgen eine umfassende Übersicht über all unsere Aktivitäten. In unserem monatlichen Newsletter erscheinen in regelmäßigen Abständen Schwerpunktbeiträge zu ESG-relevanten Themen. So nehmen wir die Mitarbeitenden auf unserem Weg kontinuierlich mit, und Hintergrundinformationen sowie ältere Beiträge sind für alle Kolleg:innen über das Intranet einsehbar.

Externe Kommunikation

Für die umfassende Information all unserer Stakeholder haben wir in unserem Internetauftritt eine eigene ESG-Landingpage, die sowohl über ESG bei zeb selbst als auch über unsere Beratungsangebote und -erfolge auf unseren ESG-Kundenprojekten informiert.



Governance



Zertifizierung

Die Zertifizierung unseres Nachhaltigkeitsmanagements erfüllt für uns zwei Funktionen: Sie ist wertvoll für unsere eigene Nachhaltigkeitsoptimierung und zugleich ein unabhängiges Gütesiegel für unsere Kunden.

EcoVadis

Seit 2015 lassen wir auch unser Nachhaltigkeitsmanagement regelmäßig von der Zertifizierungsorganisation EcoVadis überprüfen. 2023 wurden wir mit „Bronze“ ausgezeichnet. Wir gehören damit zu den 35 % der am besten von EcoVadis bewerteten Unternehmen.



Communication on Progress

Jedes Jahr reichen wir beim UN Global Compact einen detaillierten Fortschrittsbericht ein, der die Weiterentwicklungen im Thema Nachhaltigkeit bei zeb aufzeigt. Diese Berichtspflicht ermöglicht es uns und unseren Kunden, die Potenziale von zeb zu erkennen und gleichzeitig die Optimierungen der vergangenen Jahre nachzuvollziehen.



Kontakt



Dr. Elke Nottenkämper
CSO and Head of Internal
Communications & Sustainability

enottenkaemper@zeb.de
Tel. +49.251.97128.533
Office Münster

Münster

Hammer Straße 165,
48153 Münster, DE
zeb-consulting.com

Amsterdam

Gustav Mahlerplein 28,
1082 MA Amsterdam, NL
zeb-consulting.nl

Berlin

Friedrichstr. 102,
10117 Berlin, DE
zeb-consulting.com

Frankfurt

Taunusanlage 19,
60325 Frankfurt, DE
zeb-consulting.com

Hamburg

Kurze Mühren 20,
20095 Hamburg, DE
zeb-consulting.com

Kyiv

42–44 Shovkovychna Str.,
1601 Kyiv, UA
zeb-consulting.com

London

107 Cheapside,
EC2V 6DN London, GB
zeb.co.uk

Luxembourg

46A Avenue John F. Kennedy,
1855 Luxembourg, LU
zeb.lu

Milan

Via Santa Maria Segreta 6,
20123 Milan, IT
zeb-consulting.it

Munich

Theresienhöhe 13a,
80339 Munich, DE
zeb-consulting.com

Oslo

Tollbugata 8B,
0252 Oslo, NO
zeb.se

Stockholm

Biblioteksgatan 11,
111 46 Stockholm, SE
zeb.se

Vienna

Praterstraße 31,
1020 Vienna, AT
zeb.at

Warsaw

ul. Krolewska 18,
00-103 Warsaw, PL
zeb.pl

Zurich

Gutenbergstr. 1,
8002 Zurich, CH
zeb.ch